

STUDIO MENGUCCI
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

Consulenza Legale, Commerciale, Tributaria e del Lavoro

00193 Roma – Lungotevere dei Mellini, 45
Tel. (+39) 06 3217562 - (+39) 06 3213599 - Fax (+39) 06 3203653
Codice Fiscale e Partita Iva 05858551004
00053 Civitavecchia (RM) - SS1 Via Aurelia, Km 67+580 (Porto Turistico Riva di Traiano)
Tel. e Fax (+39) 0766 730841 e-mail info@studiomengucci.it www.studiomengucci.it
Associazione di Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Avvocati e Tributaristi ex L. 4/2013

Giancarlo Mengucci
Consulente Tributario
Revisore Legale

Filippo Mengucci
Avvocato
Dottore Ragioniere Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Legale

Francesco Mengucci
Dottore Commercialista
Consulente del Lavoro
Revisore Legale

Roma, 22/02/2024

Alla Gentile Clientela
nostra assistita
Settore Lavoro
loro indirizzi

informativa per la clientela
Prot. N. 24/L/2024

OGGETTO: FRINGE BENEFIT – NOVITA' 2024

Gentile Cliente,

con la presente intendiamo fornirle aggiornamenti circa la intervenuta modifica normativa dei **fringe benefit** del personale dipendente, ovvero dei **compensi non monetari** erogati al lavoratore nella libertà del datore di lavoro.

Tali agevolazioni consistono in **concessione di beni e/o servizi** e possono essere riconosciuti anche al singolo lavoratore in accordo con il datore di lavoro.

Il loro valore è escluso dal concorso alla **formazione del reddito del lavoratore** se globalmente inferiore, nel periodo d'imposta, a 258,23 euro.

Deroga alla disciplina ordinaria per l'anno 2023 dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023

Per il solo periodo d'imposta 2023 **ed esclusivamente a favore dei lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico**, era previsto un innalzamento ad euro 3.000 del limite di esenzione dei fringe benefit normalmente pari a 258,23 euro.

Il legislatore aveva inoltre stabilito che venissero incluse, oltre al valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale.

Deroga alla disciplina ordinaria per l'anno 2024 dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024

Limitatamente al periodo d'imposta 2024, in deroga a quanto previsto dalla disciplina ordinaria, non concorrono a formare il reddito, entro il limite complessivo di 1.000 euro, il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti, nonché le somme erogate o rimborsate ai medesimi lavoratori dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, delle spese per l'affitto della prima casa ovvero per gli interessi sul mutuo relativo alla prima casa.

Il limite è elevato a **2.000 euro** per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti e i figli adottivi o affidati.

Il limite di 2.000,00 euro si applica se il lavoratore dipendente dichiara al datore di lavoro di avervi diritto, indicando il codice fiscale dei figli. Pertanto, per l'anno d'imposta 2024 i limiti dei fringe benefit sono stati ridefiniti come segue:

- ➔ 1.000 euro per la generalità dei lavoratori dipendenti;
- ➔ 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli a carico.

Rispetto allo scorso anno, quindi, da un lato è stata diminuita la soglia d'esenzione per i lavoratori dipendenti con figli a carico e dall'altro, però, è stata alzata quella per la generalità dei lavoratori dipendenti che, nel 2023 potevano beneficiare dell'importo massimo d'esenzione stabilito dal Tuir (258,23 euro).

Nozione di figlio a carico

Ai fini dell'applicazione del maggior limite di 2.000 euro (3.000 euro nel 2023) per essere considerati a carico i figli debbono possedere un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.

Per i figli di età non superiore a 24 anni detto limite reddituale è elevato a **4.000 euro**.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Studio Mengucci