

STUDIO MENGUCCI

ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

Consulenza Legale, Commerciale, Tributaria e del Lavoro

00193 Roma - Via Marianna Dionigi, 43
Tel. (+39) 06 3217562 - (+39) 06 3213599 - Fax (+39) 06 3203653
Codice Fiscale e Partita Iva 05858551004
00053 Civitavecchia (RM) - SS1 Via Aurelia, Km 67+580 (Porto Turistico Riva di Traiano)
Tel. e Fax (+39) 0766 730841 e-mail info@studiomengucci.it www.studiomengucci.it
Associazione di Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Avvocati e Tributaristi ex L. 4/2013

Giancarlo Mengucci

Consulente Tributario

Revisore Legale

Filippo Mengucci

Avvocato

Dottore Ragioniere Commercialista

Consulente del Lavoro

Revisore Legale

Francesco Mengucci

Dottore Commercialista

Consulente del Lavoro

Revisore Legale

Roma, 02/08/2022

Alla Gentile Clientela
nostra assistita
Settore Lavoro
loro indirizzi

informativa per la clientela

Prot. N. 177/L/2022

OGGETTO: SMART WORKING – DAL 1° AGOSTO 2022 CAMBIANO LE REGOLE

Gentile Cliente,

con la presente intendiamo informarLa che, dal **1° agosto 2022** cambiano le regole sullo **smart working**: scade, infatti, il 31 luglio la possibilità concessa ai lavoratori dipendenti del settore privato, genitori di almeno un figlio/a under 14 e ai lavoratori c.d. "fragili", di svolgere l'attività lavorativa interamente in modalità di lavoro agile.

Con la conversione in legge del Decreto Riapertura è stata introdotta la **proroga, fino al 31 luglio 2022** (art. 10, c. 2, DL 24/2022 conv. in L. 52/2022), della possibilità di **svolgere l'attività lavorativa in modalità agile** per alcune categorie di lavoratori.

La prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso **strumenti informatici del dipendente** qualora non siano forniti dal datore di lavoro.

Smart working per i genitori con un figlio/a under 14

Tale diritto è riconosciuto, fino al 31 luglio 2022, ai genitori **lavoratori dipendenti del settore privato** che hanno **almeno un figlio/a minore di anni 14**.

Gli stessi possono, infatti, svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi.

Tale modalità deve essere **compatibile** con le **caratteristiche** della **prestazione** lavorativa resa e nel nucleo familiare **non vi deve essere altro genitore** beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o un genitore non lavoratore.

Smart working per i lavoratori fragili

Il medesimo diritto allo svolgimento delle prestazioni di lavoro in modalità agile è stato riconosciuto allo stesso modo, fino al 31 luglio 2022, sulla base delle valutazioni rese dai medici competenti, anche ai **lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio** da virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbilità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità **accertata dal medico competente**, nell'ambito della **sorveglianza sanitaria**.

Resta ferma la condizione precedentemente esposta relativa alla necessaria compatibilità tra smart working e caratteristiche della prestazione lavorativa.

Comunicazioni semplificate fino al 31 agosto

Infine, si ricorda che rimane ferma la data del **31 agosto** per le modalità di **comunicazione semplificata** per lo smart working per tutti i lavoratori del settore privato, senza necessità di sottoscrizione di accordi individuali tra azienda e lavoratori.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Studio Mengucci