

**STUDIO MENGUCCI**  
**ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE**

*Consulenza Legale, Commerciale, Tributaria e del Lavoro*

00193 Roma - Via Marianna Dionigi, 43  
Tel. (+39) 06 3217562 - (+39) 06 3213599 - Fax (+39) 06 3203653  
Codice Fiscale e Partita Iva 05858551004  
00053 Civitavecchia (RM) - SS1 Via Aurelia, Km 67+580 (Porto Turistico Riva di Traiano)  
Tel. e Fax (+39) 0766 730841 e-mail [info@studiomengucci.it](mailto:info@studiomengucci.it) [www.studiomengucci.it](http://www.studiomengucci.it)  
Associazione di Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Avvocati e Tributaristi ex L. 4/2013

Giancarlo Mengucci  
*Consulente Tributario*  
*Revisore Legale*

Filippo Mengucci  
*Avvocato*  
*Dottore Ragioniere Commercialista*  
*Consulente del Lavoro*  
*Revisore Legale*

Francesco Mengucci  
*Dottore Commercialista*  
*Consulente del Lavoro*  
*Revisore Legale*

Roma, 12/07/2022

Alla Gentile Clientela  
nostra assistita  
Settore Lavoro  
loro indirizzi

*informativa per la clientela*  
Prot. N. 165/L/2022

**OGGETTO: PARITA' DI GENERE ED ESONERI CONTRIBUTIVI – LA NUOVA CERTIFICAZIONE CONSENTE AL DATORE DI LAVORO DI APPLICARE UNO SGRAVIO**

Gentile Cliente,

con la presente intendiamo informarLa che, le nuove norme in materia di **parità di genere uomo-donna** prevedono l'estensione - ai datori di lavoro che occupano **almeno 50 dipendenti** - dell'obbligo di trasmissione al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (almeno ogni 2 anni) del **rapporto di parità**.

La nuova **certificazione di parità** consente al datore di lavoro di applicare uno **sgravio contributivo** pari all'1 per cento sulla generalità dei lavoratori dipendenti, entro il limite massimo di 50.000 euro annui per azienda.

## Chi

---

Il legislatore è intervenuto quest'anno a rafforzare il Codice delle pari opportunità uomo-donna (D.Lgs. n. 198/2006) introducendo obblighi più stringenti per le aziende obbligate al monitoraggio sulla parità di genere e un **nuovo incentivo** spettante alle aziende virtuose, che si sostanzia in uno sgravio contributivo dedicato e in uno specifico vantaggio nella partecipazione alle gare d'appalto pubbliche.

L'obiettivo del legislatore è l'eliminazione di ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul sesso, che abbia come conseguenza, o come scopo, di compromettere o di impedire il riconoscimento, il godimento o l'esercizio dei diritti umani e delle libertà fondamentali in campo politico, economico, sociale, culturale e civile o in ogni altro campo.

## Cosa si agevola

---

Le **aziende pubbliche e private** che occupano **oltre 50 dipendenti** sono tenute a redigere un rapporto almeno ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

Le imprese di dimensione inferiore possono comunque adempiere ma su base volontaria.

La mancata compilazione del rapporto biennale può portare alla sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'Azienda.

## Come si agevola

---

Il rapporto va redatto **con periodicità biennale** e trasmesso in modalità telematica tramite il sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e, conseguentemente, alle rappresentanze sindacali aziendali. Il rapporto sarà accessibile dai consiglieri di parità territoriali, Ispettorato nazionale del lavoro, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'Istituto nazionale di statistica e al CNEL.

In caso di trasmissione di **dati mancanti o inesatti** sono previste sanzioni da parte dell'ispettorato del lavoro tra 1.000 e 5.000 euro.

## Quando

La certificazione di parità attesta che l'azienda ha implementato **misure concrete** per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale, di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

In presenza di certificazione il datore di lavoro ha diritto a un bonus contributivo mensile pari all'1% della contribuzione complessivamente dovuta dal datore di lavoro, entro il limite massimo di 50.000 euro annui per azienda.

## Esempio di calcolo del risparmio

Operaio assunto al livello 4 del CCNL metalmeccanica artigiani da parte di un'azienda in possesso della certificazione di parità.

Su base mensile, la retribuzione di base è pari a 1.699,07 euro.

La contribuzione ordinaria INPS a carico del datore di lavoro è pari a 475 euro, la contribuzione INAIL è pari a 120 euro.

Applicando lo sgravio previsto dalla Legge di Bilancio 2022, la contribuzione a carico del datore di lavoro si riduce a 470,25 euro.

## Risparmio %

Effettuando i calcoli di costo del lavoro, appare evidente come il risparmio, in termini percentuali, che il datore di lavoro può conseguire attraverso lo sgravio parità attualmente in vigore abbia una incidenza che appare trascurabile. Tuttavia, è opportuno considerare anche il risparmio in valore assoluto conseguibile da parte dei datori di lavoro che occupano un gran numero di lavoratori dipendenti.

	<b>Nessuno sgravio</b>	<b>Sgravio parità</b>
<b>Retribuzione mensile</b>	1.628 euro	1.628
<b>Onere contributivo mensile</b>	475 euro	470,25

<b>Onere assicurativo mensile</b>	120 euro	120
<b>Totale mensile</b>	2.223 euro	2.218,25 euro
<b>Risparmio %</b>		0,3%

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento, porgiamo distinti saluti.

Studio Mengucci