

STUDIO MENGUCCI

ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

Consulenza Legale, Commerciale, Tributaria e del Lavoro

00193 Roma - Via Marianna Dionigi, 43
Tel. (+39) 06 3217562 - (+39) 06 3213599 - Fax (+39) 06 3203653
Codice Fiscale e Partita Iva 05858551004
00053 Civitavecchia (RM) - SS1 Via Aurelia, Km 67+580 (Porto Turistico Riva di Traiano)
Tel. e Fax (+39) 0766 730841 e-mail info@studiomengucci.it www.studiomengucci.it
Associazione di Commercialisti, Consulenti del Lavoro, Avvocati e Tributaristi ex L. 4/2013

Giancarlo Mengucci

Consulente Tributario

Revisore Legale

Filippo Mengucci

Avvocato

Dottore Ragioniere Commercialista

Consulente del Lavoro

Revisore Legale

Francesco Mengucci

Dottore Commercialista

Consulente del Lavoro

Revisore Legale

Roma, 04/08/2020

Alla Gentile Clientela
nostra assistita
Settore Lavoro
loro indirizzi

informativa per la clientela

Prot. N. 409/L/2020

1L

OGGETTO: CHECK LIST DELL'ISPettorATO PER COMPARARE I CONTRATTI LEADER E MINORI

Gentile Cliente,

con la presente intendiamo informarLa che l'INL ha predisposto una checklist con la quale individua i **9 (nove) aspetti normativi** su cui effettuare un'analisi di equivalenza tra contratti leader e minori ai fini della legittima fruizione dei benefici normativi e contributivi.

In tema di **legittimità delle agevolazioni** precisa che questa viene meno se viene riscontrato uno **scostamento di almeno 2 (due) parametri** sui 9 (nove).

Con la **circolare 2/2020 l'Ispettorato del lavoro** ritorna, in particolare, sull'applicazione dell'articolo 1, comma 1175, della legge 296/2006 che subordina il **riconoscimento dei benefici**, tra l'altro, al rispetto di «accordi e contratti collettivi nazionali

nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale».

L'anno scorso sempre l'Inl ha invitato gli ispettori a **effettuare verifiche sul trattamento economico/normativo** effettivamente garantito ai lavoratori, e non solo formale. La nuova circolare indica ora le materie su cui possono intervenire solo i contratti "leader", seppur ci sia la possibilità per gli altri di offrire condizioni di miglior favore. Tra questi, le collaborazioni, i limiti di durata e quantitativi dei contratti a termine, la disciplina dell'apprendistato, il ricorso al lavoro intermittente. Invece altri nove istituti (elenco integrabile in futuro) possono essere regolati da qualunque contratto collettivo, sottolinea l'Ispettorato, e su questi si può effettuare una verifica di equivalenza.

Si tratta del **lavoro supplementare** e delle **clausole elastiche del part time**; dello **straordinario**; della **compensazione delle ex festività**; della **durata del periodo di prova**, di quello di **preavviso**, di quello di **comporto**; di **integrazione delle indennità per malattia e infortunio o per maternità**; il **monte ore di permessi** retribuiti.

Per quanto concerne la parte economica, invece, per verificare lo scostamento da quanto indicato nei contratti leader l'Inl considera la retribuzione globale annua «da intendersi quale somma della retribuzione annua lorda composta da particolari elementi fissi della retribuzione e da quelli variabili», solo se questi ultimi fanno parte del trattamento economico complessivo definito dal Ccnl di categoria.

Nell'esame si deve tuttavia tener conto che i livelli retributivi potrebbero non essere allineati o che, a parità degli stessi, le mansioni potrebbero essere differenti. O, ancora, vanno considerate la diversità di mensilità erogate e le regole sugli scatti di anzianità.

Dal punto di vista operativo, in fase di verifica ispettiva, **l'aspetto retributivo** è quello da cui partire. Infatti, si legge nella circolare, uno scostamento in tale ambito è sufficiente a **revocare i vantaggi normativi e contributivi**. Qualora ci sia una sostanziale equivalenza, entrano in gioco gli istituti, ed è sufficiente un disallineamento di due di essi per la revoca dei benefici.

Rimanendo a disposizione per qualsiasi chiarimento, porgiamo distinti saluti

Studio Mengucci